



Profile
Dynamics®

BRENGT ORGANISATIES IN BEWEGING

persoonlijk profiel van:

Anne Anoniem

Anoniem BV

20 juli 2016



Dit rapport wordt u aangeboden door:

IW COMPANY
challenging talent

Welkom bij Profile Dynamics®

In dit rapport treft u uw persoonlijke Profile Dynamics® profiel. Dit is samengesteld op basis van uw antwoorden op de Profile Dynamics® Analyse vragenlijst. Het geeft uw scores weer op zeven verschillende denk- en gedragssystemen, die elk worden aangegeven met een kleur. De betekenis van de scores in uw profiel wordt nader toegelicht in een beschrijving op maat. Deze omvat een bespreking van uw drijfveren en motivatie, weerstanden tegen invloeden van buiten af en gaat in op de omgeving die u het beste past.

De Profile Dynamics® analyse

De Profile Dynamics® analyse is gebaseerd op het ontwikkelingsmodel van de Amerikaanse hoogleraar psychologie Clare W. Graves (1914-1986), die net als zijn tijdgenoot Abraham A. Maslow wordt gerekend tot de stroming van de humanistische psychologie. De waardensystemen die Graves in zijn model omschreef zijn veelomvattend en behelzen het complete wereldbeeld van mensen; hun persoonlijkheid, drijfveren en motivatie, en hoe deze zich uiten in overtuigingen, denkwijzen en zichtbaar gedrag. Al deze aspecten zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. De beschrijvingen omvatten dan ook drijfveren en motivatie, denkbeelden, overtuigingen en gedrag.

De Profile Dynamics® analyse laat zien in hoeverre u zich identificeert met de waardensystemen uit het ontwikkelingsmodel van Graves (Expressie), dan wel in hoeverre u zich stoort aan de overexpressie van waardensystemen (Weerstand). De analyse is gericht op de werksituatie, maar het is goed denkbaar dat u zich er ook in andere situaties herkent.

Uw persoonlijke rapport

De EXPRESSIE-grafiek geeft aan welke waarden u hanteert in uw werksituatie en mogelijk ook in uw dagelijkse leven. Hoe hoger de score, hoe sterker uw voorkeur voor de betreffende denk- en handelwijze. Uit de WEERSTAND-grafiek leest u af met welke handelwijzen en typen gedrag u meer moeite heeft. De energiebalans laat zien welke omgeving het best past bij uw profiel.

Herkenbaarheid

Over het algemeen vinden lezers de beschrijvingen zeer herkenbaar. Maar, een model is geen mens en we hebben dan ook niet de pretentie om u hier te vertellen wie u bent. Wel kan de analyse inzicht geven in de waardensystemen en drijfveren die uw voorkeur hebben. Daarnaast wordt duidelijk in welke cultuur u goed of minder goed kunt aarden, en met wie u als vanzelf, of juist minder makkelijk, zult samenwerken.

Mogelijk vindt u bepaalde omschrijvingen herkenbaarder dan andere. Zo kunnen waardensystemen bijvoorbeeld tegengestelde aspecten hebben, of elkaar juist versterken. Leest u de toelichtingen daarom ook in relatie tot elkaar. Mogelijk herkent u inwendig gevoelde spanningen waar u hoog scoort op drijfveren met tegengestelde kenmerken. Herkent u zich minder goed in een beschrijving? Legt u deze dan ook eens voor aan een collega of familielid. Mogelijk herkennen zij dit beter en heeft u een 'blinde vlek' te pakken. Of u denkt 'ja natuurlijk, dat is toch normaal', of 'dat vindt toch niemand leuk?'. Leest u dan ook eens het rapport van een

collega. U zult zien dat andere mensen heel andere zaken belangrijk of ergerlijk vinden dan uzelf.

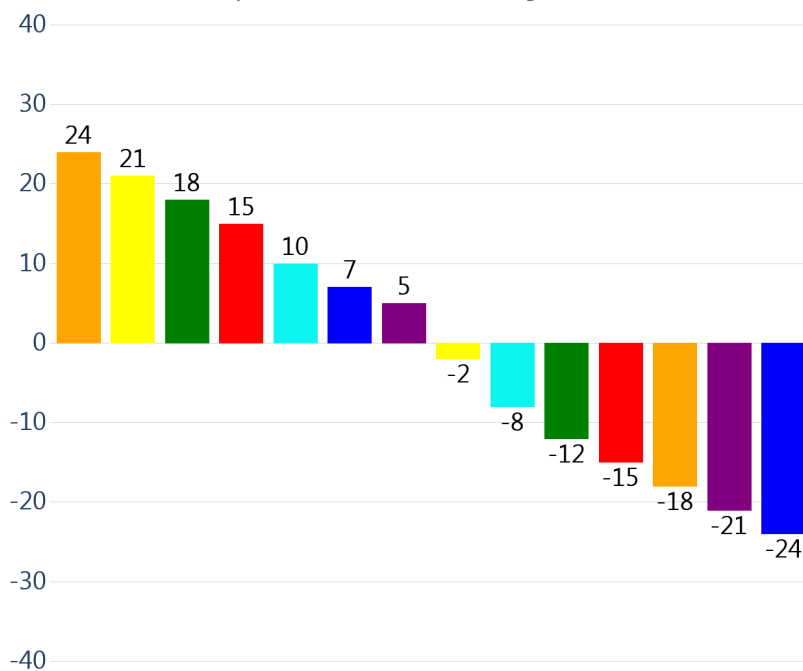
Geen goed of fout

Tenslotte willen we u erop wijzen dat er geen 'goede' of 'foute' profielen zijn. Elk waardensysteem kent zijn kwaliteiten, maar ook valkuilen, en heeft zijn eigen omgeving nodig om tot volledige bloei te komen. Wellicht biedt het profiel meer inzicht in uw relatie met anderen en krijgt u een beter beeld van de functie of loopbaan die het best bij uw persoonlijkheid past. Ieder mens is uniek en het is de combinatie van de kleuren die uw persoonlijkheid tekent.

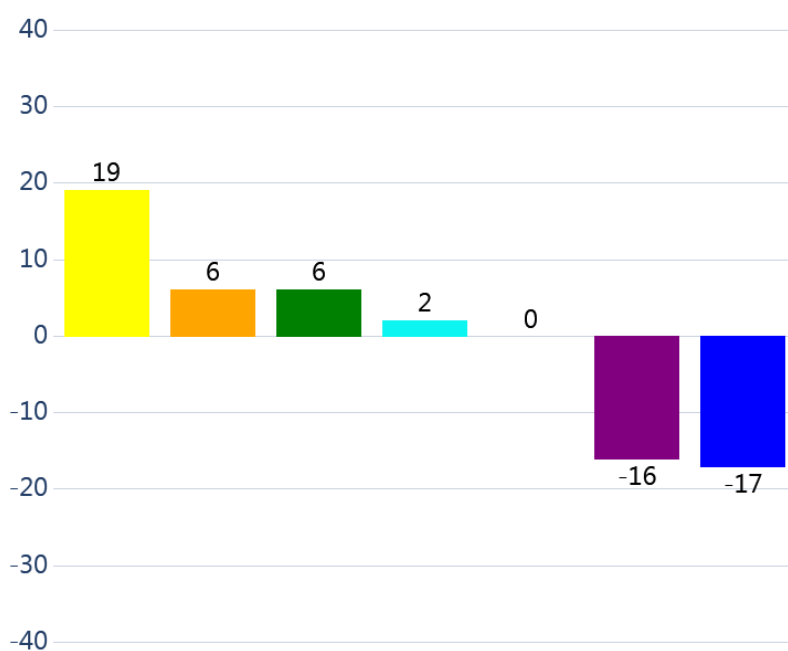
Zoekt u meer informatie? Kijk dan ook eens op **www.profiledynamics.nl**.

Persoonlijk profiel van Anne Anoniem
Organisatie: Anoniem BV

Expressie- en Weerstandgrafiek



Energiebalans



Toelichting op het profiel van Anne Anoniem.

DE EXPRESSIE-GRAFIEK

Uw waarden en drijfveren

U hebt een uitgesproken profiel. Dat betekent dat u een duidelijke voorkeur heeft voor bepaalde waardensystemen boven andere. Het profiel laat zich kortweg typeren als dat van een creatieve en strategische ondernemer. Opvallend is uw voorkeur voor de waardensystemen oranje en geel. Minder hoog, maar wel nog merkbaar aanwezig in uw profiel, scoren de waardensystemen groen, rood en turkoois. Dat betekent dat u deze waarden functioneel kunt inzetten als dat nodig is.

Oog voor doel en resultaat

De gezonde dosis oranje in uw profiel is die van een ondernemende persoon met de nodige ambitie. Doelen stellen en resultaten halen is voor u zeker belangrijk; uw inspanningen moeten wel ergens toe leiden. Het is voor u motiverend om uitgedaagd te worden en waardering te krijgen voor wat u bereikt. Uw oranje drijfveer is in staat kansen te herkennen en aan te grijpen, waarbij u obstakels probeert te omzeilen als deze u in de weg staan. U houdt daarbij best van wat competitie en u geeft u niet zomaar gewonnen als het een keertje tegenzit. Uw oranje werkwijze is pragmatisch en efficiënt, gericht op doel en resultaat. U wilt wel wat bereiken in het leven en als dat lukt dan vindt u het plezierig als andere mensen daar waardering voor tonen.

Analyse en vrijheid

Het in uw profiel duidelijk aanwezige geel duidt op een gezonde dosis analytisch vermogen en het makkelijk oppikken van nieuwe ontwikkelingen vanuit een enigszins onderzoekende instelling. U hebt affiniteit met het denken op strategisch en conceptueel niveau, wat kan leiden tot nieuwe ontdekkingen. Die hoeft u mogelijk niet zo nodig zelf te doen, maar u staat wel voor open voor nieuwe ideeën en u gaat in de regel vrij makkelijk mee in verandering. Bij het opdoen van nieuwe kennis, houdt u ervan om de hoofdlijn en de logica van een theorie, methode of redenering te begrijpen en verbanden helder zijn. Daarbij doorziet u ook dat uw gedrag of gebeurtenissen in uw omgeving over langere periode kunnen doorwerken en u hebt oog voor de effecten ervan op de langere termijn. Uw geel is gericht op zelfontplooiing. Daarbij kunt u wat eigenwijs zijn en uw eigen gang gaan.

Oog voor mensen

Vanuit een enigszins ontwikkelde groene drijfveer weet u de sociale omgang met andere mensen op waarde te schatten. U heeft oog voor relaties, en u hecht aan een goede samenwerking en het in een groep functioneren. Dat wil niet zeggen dat het groepsbelang altijd voor alles gaat: als het nodig is dan vaart u een onafhankelijke koers en gaat u eventueel de confrontatie met anderen aan. U vindt een goede werksfeer, harmonie en consensus prettig, maar dat moet niet ten koste gaan van andere zaken die ook belangrijk zijn.

Besluitvaardig

De rode drijfveer staat voor kracht, snelheid en lef, maar kan bij doorschieten ook neigen naar conflict en een zucht naar macht. Uw gemiddelde score op het rode waardensysteem geeft aan dat u assertief kunt optreden en als het nodig is voor uzelf kunt opkomen. U schiet hierin echter niet door. Als u anderen de ruimte geeft, dan zult u daarbij niet uw eigen belangen uit het oog verliezen en uw grenzen weten te bewaken. U houdt van besluitvaardigheid en daadkrachtig optreden en stelt enig tempo in het werk op prijs, maar u kunt zaken ook wat meer tijd gunnen als het nodig is. Rood wil gerespecteerd worden en heeft graag de leiding. Dat gevoel is u niet geheel vreemd en u vindt het dan ook prettig als anderen u respecteren, en waar nodig neemt u de leiding op u.

Praktisch van aard

Uw score op turkoois geeft aan dat u enigszins kunt relativiseren, maar dat is niet een tweede natuur. U kunt de ruimte nemen voor het overdenken van grotere zaken zoals bijvoorbeeld de integratieproblematiek, het milieu en de wereldeconomie, maar die spelen in uw dagelijkse leven geen rol van grote betekenis. U heeft waarschijnlijk meer oog voor praktische zaken, het hier en nu, en voor wat er in uw nabije omgeving gebeurt.

Structuur en regels niet heilig

Vanuit een gematigde affiniteit met het blauwe waardensysteem vindt u ordening en structuur op zijn tijd belangrijk, maar dat heeft niet uw hoogste prioriteit. Procedures zijn nodig om bepaalde zaken goed te laten lopen, maar kunnen nooit een doel op zich zijn. U houdt zich aan de regels zolang u het belang ervan ziet, maar u kunt ook voor een andere aanpak kiezen en meer uw eigen gang gaan. Administratieve zaken hebben niet uw onverdeelde aandacht, maar meestal vindt u wel de discipline om ze nog net op tijd af te handelen.

Geen knellende binding

Uw lage score op het paarse waardensysteem geeft aan dat u weinig opheeft met het daarmee samenhangende 'clan- of familiegevoel' en alles het liefst 'bij het oude willen houden'. Het is niet heel zinvol om te blijven hangen in het verleden en uw blik is waarschijnlijk meer gericht op de toekomst. U bent wars van het credo: 'maar het ging altijd goed zoals het ging, dus waarom zouden we het veranderen'. Alles verandert continu en het is belangrijk om daarop in te spelen. Ook heeft u niet veel affiniteit met de goeroeachtige status van paarse leiders en waarschijnlijk doet de gehoorzame houding van de gemeenschapsleden u onwennig aan.

De kracht van uw profiel

Succesvol, efficiënt en effectief

Uw oranje ondernemingszin, doelgerichtheid en efficiency stellen u in staat om uw wensen en dromen te realiseren en uw omgeving ziet de inzet die u daarbij aan de dag legt en de prestaties die u neerzet. Uw succes dwingt bewondering af. U heeft oog voor kwaliteit en u ziet de kansen die zich voordoen en weet deze ook vaak te benutten.

Denkkracht, inzicht en creativiteit

Uw gele denkkracht en vermogen om met verrassende creatieve oplossingen te komen is opvallend. U trekt vaak goede conclusies, denkt goed over zaken na alvorens te handelen, en heeft een brede visie, inzicht en overzicht. Uw tolerante houding die andere mensen ruimte biedt voor eigen invulling en ontwikkeling van hun talent wordt als prettig ervaren.

DE WEERSTAND-GRAFIEK

Weerstanden tegen uw omgeving

Als het gaat om waarden waar u weinig mee op hebt, dan springt de weerstand tegen de kleuren blauw en paars het meest in het oog. U hebt een hekel aan een behoudende en vastgeroeste regelcultuur. Enige ergernis moet u wel eens onderdrukken bij mensen en culturen die hoog scoren op de waardensystemen oranje, rood en groen. Uw profiel laat weinig tot geen weerstand zien tegen de waardensystemen turkoois en geel. Daarmee kunt u goed uit de voeten. Een toelichting op uw scores in de Weerstand grafiek vindt u hieronder.

Doorgeschoten regels

De weerstandsscore op blauw in uw profiel geeft aan dat u de nodige moeite heeft met alles dat neigt naar regelzucht, bureaucratie, bedilzucht, u door de omgeving opgelegde regels en knellende stramien. Een strenge, belerende en bestraffende houding bij anderen zal bij u onplezierig overkomen, net als de onpersoonlijke kilheid van 'het systeem van orde, regels en wetten' en het tot in de absurditeit doorvoeren en handhaven van regels (om de regels). Zeker als het (oranje) resultaat daardoor onder druk komt te staan.

Bange behoudzucht

Uw hoge weerstand tegen het paarse waardensysteem wijst op een afkeer van behoudzucht en risicomijdend en bangig gedrag. Ook de volgzame, kritiekloze en sekteachtige klikvorming rond een charismatische leider hoeven zeer waarschijnlijk niet op uw waardering te rekenen. Een sterke hang naar het verleden met veel tradities en symboliek kunt u als te star, remmend en primitief ervaren; als vastgeroest en belemmerend voor de voortgang op het werk. Dit staat het vinden en uitvoeren van passende oplossingen in de weg. Daarnaast kan paarse behoudzucht uw oranje focus op doel en resultaat danig frustreren. Het functioneren in een dergelijke omgeving kost u hoogstwaarschijnlijk veel energie. U kunt u dan ook afvragen of een dergelijke werkcultuur wel de uwe is.

Prestatiedwang

Als u te maken krijgt met een te sterk doorgeschoten oranje prestatiecultuur, dan voelt dat voor u minder passend. Overmatige scoringsdrang bij collega's kunt u maar matig waarderen. Het wordt voor u ongemakkelijk als de snelle score, waarbij het meer om de vorm gaat dan om de inhoud, de overhand krijgt. Dat kan op de langere termijn nadelig uitwerken. Bijvoorbeeld als het ten koste gaat van de veiligheid, kwaliteit en zorgvuldigheid, of het de relatie met externe partijen of de sfeer in de organisatie schaadt.

Machtsdenken

In een uitgesproken rode machtscultuur, waarin ieder steeds zijn eigen plek moet bevechten, kunt u zich ergeren aan bazig, impulsief, onvoorspelbaar en agressief gedrag van anderen. Mogelijk voelt het bedreigend, of wekt het juist uw irritatie. U werkt niet graag met collega's of leidinggevenden die een verdeel-en-heers stijl tot norm hebben verheven. Ook kunt u zich door hun sterke dadendrang en gevoel voor urgentie onplezierig onder druk gezet voelen.

Overleg met mate

Waar het vriendelijke groen verzandt in oeverloos praten of gemopper achter elkaars rug, omdat men elkaar niet rechtstreeks op zaken durft aan te spreken, kan dit u wat ongemakkelijk overkomen. Toch valt dat u ook weer niet al te zwaar. U ergert zich niet 'groen en geel'.

Relativeren mag

Overmatig relativeren zal u mogelijk wat moeite kosten als dat leidt tot een gebrek aan actie of desinteresse. Aan de andere kant valt het, door anderen soms voor zweverig en wereldvreemd versleten, turkoois u niet al te zwaar en kunt u er redelijk mee uit de voeten.

Conceptueel strategisch

U heeft weinig tot geen moeite met de speelse en naar vrijheid strevende cultuur van geel. Conceptueel en strategisch denken vraagt om tijd en ruimte en laat zich nu eenmaal niet in strakke banen leiden. U ergert zich dan ook nauwelijks aan eigenwijze en nogal kritische mensen die het altijd beter menen te weten. Vaak hebben ze goed nagedacht en valt er veel van te leren.

DE ENERGIEBALANS

Uw persoonlijke energiebalans

De energiebalans is een indicator voor de omgeving waarin u het best tot uw recht komt. De grafiek toont de som van de expressie- en weerstandgrafieken en geeft aan welke waardensystemen u per saldo energie opleveren (boven de streep), dan wel energie kosten (onder de streep). Positieve scores geven aan dat u graag werkt in een overeenkomstige cultuur, het liefst samenwerkt met collega's die ook hoog scoren op de betreffende drijfveer en dat u een voorkeur heeft voor de werkwijze die past bij dit systeem. Dat wil overigens niet zeggen dat u zich niet kunt ergeren als collega's of de bedrijfscultuur daarin te ver doorschieten, maar hoe positiever het tegenwicht (het plezier dat u er zelf uit haalt), des te makkelijker u zich daaroverheen zet. Kortom: de balans slaat door naar de positieve kant. Bij negatieve scores werkt het omgekeerd. Hoe lager de score, hoe verder de balans doorslaat naar de negatieve kant, en hoe moeilijker het u valt om in de betreffende cultuur te aarden. Het geeft ook aan op welk vlak er spanningen kunnen ontstaan met collega's die anders gedreven zijn dan uzelf. In een werkomgeving die aansluit bij uw energiebalans, zult u het meeste plezier beleven aan uw werk en optimaal kunnen functioneren.

U hebt een uitgesproken energiebalans. Het liefst werkt u in een omgeving die gekleurd wordt door het waardensysteem geel. De waardensystemen waarmee u goed uit de voeten kunt zijn oranje en groen. De waardensystemen blauw en paars kosten u de meeste energie.

Omgeving en taken die energie opleveren

Per saldo houdt u enige energie over aan:

- Geel: autonomie door inzicht in complexe materie, strategisch en conceptueel denken, speelse en creatieve oplossingen, vernieuwing en verbetering.
- Oranje: realiseren van uitdagende doelen, applaus en waardering, lekker genieten, uitdagingen aangaan, winnen en succes halen. Een prestatie neerzetten.
- Groen: een harmonieuze omgeving, waarin contact met andere mensen, het delen van persoonlijke ervaringen, oog voor anderen, en besluitvorming via consensus belangrijk zijn.

Wat energie kost

Alle waardensystemen hebben hun sterke kanten, maar kunnen in een doorgesloten vorm vervelende bijeffecten hebben. De mate waarin u uit de voeten kunt met uw omgevingscultuur bepaalt in hoge mate of u met plezier naar uw werk gaat en of u zich thuis voelt in uw omgeving. Tot op zekere hoogte kunt u leren omgaan met weerstanden, maar als deze te groot zijn dan is uw kans op een succesvolle aanpassing gering.

Ongemakkelijke omgeving en taken

Op het moment dat deze ongebreideld 'doorschieten', kunt u de nodige moeite hebben met de negatieve aspecten van de waardensystemen:

- **Blauw:** Een werkomgeving waarin bureaucratie, starheid, regels om de regels, 'de paarse krokodil', strengheid en bedilzucht de overhand hebben, is niet waar u warm voor loopt. Daarnaast kost het u de nodige moeite om minder uitdagende klussen met standaard werkzaamheden op te pakken, zoals bijvoorbeeld de administratie, het invullen van formulieren, takenlijstjes of urenverantwoordingen.
- **Paars:** Met voorzichtige en behoudzuchtige collega's, die alles bij het oude willen laten, een gebrek aan initiatief tonen en te volgzzaam zijn kunt u minder goed uit de voeten; u werkt liever in een omgeving die minder is vastgeroest.

Collega's die deze drijfveren blauw en paars sterk ontwikkeld hebben, of een werkomgeving waarin deze waardensystemen duidelijk voelbaar zijn, zullen u de nodige energie kosten. Toch is het mogelijk om hierin te functioneren als er voor u maar voldoende positieve aspecten tegenover staan. Gerichte training kan u mogelijk extra handvatten bieden voor een effectieve omgang met deze voor u ongemakkelijke culturen en overeenkomstig gedreven mensen.

Geen duidelijke plus of min

De culturen turkoois en rood zijn voor u energie-neutraal. Een werkplek binnen een dergelijke omgeving levert u weliswaar niet veel plezier op, maar u kunt er functioneren.

